

HRリスクマネジメント祭り2023

真の「人的資本経営」を考える

開示する「数字」ばかりが気になる人も、「何それ?」「上場企業にしか関係ないでしょ」と思う人もいるかもしれません。

経済産業省によると、人的資本経営とは、「人材を『資本』として捉え、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上につながる経営のあり方」とのこと。

企業規模や業種を問わず、企業価値の向上、つまり「自社をもっと価値ある存在にしたい!」という願いはどれも同じはず。そのための一手段が、「人を資本として捉えること」だというならば、ちょっと真面目に考えてみたい。

人は「資本」。使い捨ての「資源」ではなく、事業活動の源泉であり、育てて磨いて「投資の対象」となるものらしい。

つまり、「人は大事!」ということ?

大事だからといって、何もしなくても高待遇でもてなすのは違うはず。

本当に「人を大事にする」とはどういうことだろう? どう会社の発展につながるのだろう?

この秋、私たちと一緒に考えてみませんか?



■開催期間

2023年 9月1日 (金) から
2023年10月31日 (火) まで

■視聴方法

当社動画サイト「SPN+labo」にて無料配信
期間中、いつでも何度でもご覧いただけます。

動画メニュー

「人的資本経営」の本質を理解し、実現を目指すためのヒントがここにある!

人的資本経営の基本の「キ」(加倉井)	人的資本経営とはそもそも何か、なぜ必要で、自社は何をすればいいのか。そんな疑問をお持ちの方に向けて、人的資本経営の基本のキをお伝えします。
心理的安全性のある職場を目指す ～人財の価値を最大限に発揮するために～(杉田)	従業員一人ひとりが最大限のパフォーマンスを発揮するためには、職場の心理的安全性が必要不可欠です。コンプライアンスやES向上の視点も踏まえ、人財の価値を最大限に発揮できる職場には何が必要なのか考えます。
日本企業に迫るジョブ型雇用導入の気運! ～日本政府肝いりの指針と閣議決定を読み解く～ (安藤)	首相が議長を務める「新しい資本主義実現会議」において、指針の策定と閣議決定の改訂が行われ、ジョブ型雇用の導入を推進することになりました。ジョブ型雇用を推進する政府の意図や背景等について解説します。
リーダーに必要なコミュニケーションスキルを 考える～人を伸ばして活かすために～(吉原)	人的資本経営の実践には、資本である人財を「伸ばして活かせる」ようなリーダーが不可欠です。今、現場のリーダーに求められるコミュニケーションスキルと、人材育成の手法について考えてみます。
人的資本経営の視点から内部通報制度を 考える(久富)	リスクホットライン®に寄せられる通報の半数は相変わらず人間関係に起因するものですが、そこには人的資本経営の参考になる材料が満載です。今回は「DEI&B(Diversity, Equity, Inclusion and Belonging)」の角度から内部通報制度のあり方を考えます。
人的資本経営を超えて(芳賀)	人的資本経営による人材の「人財化」の取り組みは、残念ながら人財の流動化をもたらす副作用があります。企業と従業員の関係性が大きく変わる未来を見据え、2035年の企業の人材戦略のあり方を展望します。

お申込み方法

■サイトからのお申込み

QRコード、またはURLより「HRリスクマネジメント祭りご案内ページ」にて、「お申し込みはこちら!」をクリックし、必要事項をご入力の上、送信してください。

※お申込み締切: **10月24日(火) 23:59まで**

HRリスクマネジメント祭りご案内ページURL

https://www.sp-network.co.jp/event-seminar/summary/hrfes_2023.html



ご案内ページQRコード

■メールでのお申込み

件名に「HR リスクマネジメント祭り申込み」、本文に、①お名前、②貴社名、③部署名、④電話番号、⑤メールアドレス、⑥本企画をお知りになったきっかけを記入のうえお送りください。

お申込み用メールアドレス infodesk@sp-network.co.jp

※個人の方ならびに、業種・業務内容等により参加をご遠慮いただく場合がございますので、ご了承ください。
※講義中の録音、ビデオ・写真撮影はご遠慮ください。



メールQRコード

お申込みから視聴までの流れ

1. 上記よりお申込み
2. ご視聴方法とログインアカウントをメールにてお知らせ
 - ・8/25までにお申込みの場合、8/29中に送付
 - ・8/26以降にお申込みの場合、お申込日より3営業日以内に送付
 - ※当社営業日: 土、日、祝、を除く平日
3. ログインアカウントをお受取後、9/1~10/31までの間で動画をご視聴可能



お申込みの際にご記入いただきました個人情報は、当社セミナーに関する事柄に利用し、登録後は、当社からのサービスとして定めた、情報提供やその他ご案内事項等に関する目的のみ利用いたします。また、本人の同意がある場合または法令に基づく場合を除き、取得した個人情報を第三者に提供することはありません。当社は事業運営上、必要に応じて個人情報の取り扱いを外部に委託することがあります。外部への委託に際しては、個人情報の管理水準が当社と同等、またはそれ以上の企業を選定し、適切な管理、監督を行います。

当社は、セミナー共催企業との間で、取得した個人情報を当社の責任にて共同利用させていただきます。共同利用させていただく個人情報は、セミナーの申込フォームおよび申込メール、セミナー受講アンケートへご記入いただいた会社名、氏名、部署名、役職名、電話番号、メールアドレスとなります。お客さまよりご記入いただく個人情報項目が必須事項か任意事項かは各入力フォームに明示いたします。必須事項にご記入いただけない場合は、セミナーへの参加やセミナー動画配信サービスの提供に支障をきたす場合がございますのでご了承ください。当社では、本人が容易に認識できない方法による個人情報の取得は行っておりません。加えて、当社では、本人からの求めにより、当社が保有する個人情報の利用目的の通知・開示・内容の訂正・追加または削除・利用の停止・消去、第三者への提供の停止に応じます。

【個人情報問合せ窓口】株式会社エス・ピー・ネットワーク 個人情報管理責任者 管理部 部長あて
電話番号: 03-6891-5559 FAX: 03-6891-5576 営業時間: 月~金 9:30~17:00 (土日祝および年末年始は休業)

■お問い合わせ先



株式会社エス・ピー・ネットワーク
<https://www.sp-network.co.jp>

本社	〒167-0043	東京都杉並区上荻1-2-1	TEL:03-6891-5557	FAX:03-6891-5570
大阪支社	〒541-0041	大阪市中央区北浜3-1-22	TEL:06-7709-9760	FAX:06-7709-9761
福岡支社	〒810-0041	福岡市中央区大名2-4-30	TEL:092-688-9101	FAX:092-688-9102
名古屋支社	〒450-0002	名古屋市中村区名駅4-23-13	TEL:052-688-7760	FAX:052-688-7761
札幌営業所	〒060-0042	札幌市中央区大通西15-3-12	TEL:011-631-1801	FAX:011-631-1802
仙台営業所	〒980-0811	仙台市青葉区一番町1-1-31	TEL:022-722-0855	FAX:022-722-0854
沖縄営業所	〒901-0155	那覇市金城5-16-5	TEL:098-880-9801	FAX:098-880-9802



株式会社エス・ピー・ネットワークでは、一般財団法人日本情報経済社会推進協会(JIPDEC)よりプライバシーマークの付与認定を受けています。プライバシーマークは、JIS Q 15001に適合した個人情報保護マネジメントシステムのもとで個人情報を適切に取扱っている事業者に付与されるものです。